

Dokumentation des Aufstellungsverfahrens
(Prüfung nach § 48 Absatz 8 Satz 2 SGB IV i. V. m. § 15 Absatz 4a SVWO)

Vorschlagsliste

BfA DRV-Gemeinschaft – Die Unabhängigen –
Interessengemeinschaft der Versicherten und Rentner in der Deutschen
Sozialversicherung e.V.

(Bezeichnung des Listenträgers)

**für die Wahl eines Verwaltungsrates der
Handelskrankenkasse Bremen**

(Bezeichnung des Sozialversicherungsträger)

1. An wen richtete sich der Aufruf, Bewerbungsvorschläge einzureichen?

Im Februar 2022 wurden alle unsere knapp 5.000 Mitglieder in einem persönlichen Schreiben über die Sozialwahlen 2023 und die notwendige Aufstellung von Vorschlagslisten informiert und einen Bewerbungsbogen beigelegt. Gleichfalls haben wir auf unserer homepage alle Interessierten zur Bewerbung aufgerufen. Geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten wurden in Einzelgesprächen oder per E-Mail/facebook angesprochen.

2. In welcher Form erfolgt dieser Aufruf (Internet, Soziale Medien, Brief, Fax, E-Mail, Mitgliederzeitschriften, Aushänge, Mitgliederversammlungen o.ä., Sonstiges)?

Für den Aufruf wurden alle unsere Mitglieder mit einem persönlichen Schreiben mit Bewerbungsbogen aufgefordert sich zu bewerben. Ebenso erfolgte per Internet auf unserer homepage ein entsprechender Aufruf an Interessierte sich mittels des zum Download eingestellten Bewerbungsbogen zu bewerben. Wir haben auch mögliche Kandidatinnen und Kandidaten in Einzelgesprächen über eine mögliche Kandidatur auf unseren Listen

angesprochen. Bereits in der Mitgliederversammlung am 03.11.2021 wurde auf die Möglichkeit der Bewerbung hingewiesen.

3. Durch welches nachvollziehbare Verfahren wurde aus den Bewerber*innen die Vorschlagsliste erstellt? Wie wurden die Kandidat*innen gewonnen? Nach welchen Kriterien wurden sie ausgewählt?

Die eingegangenen Bewerbungen haben wir nach den Kriterien, die der Vorstand des Vereines erarbeitet hat und die Mitgliederversammlung im September 2022 verabschiedet hat zur Erstellung der Vorschlagsliste herangezogen. Die Vorschlagslisten wurden vom Vorstand aufgestellt und von der Mitgliederversammlung im September 2022 einstimmig beschlossen.

Als Ziele/Grundsätze/Kriterien für die Aufstellung der Vorschlagslisten wurden herangezogen:

Ziele:

- 50/50 Geschlechterquote bei allen Trägern
- Hohe Kompetenz und Sachverstand
- Freude am sozialen ehrenamtlichen Engagement

Grundsätze:

- grundsätzlich keine Doppelmandate bei unterschiedlichen Trägern
- grundsätzlich keine ehemalige hauptamtliche Beschäftigte eines Trägers
- möglichst ein Querschnitt über alle Alters- und Berufsgruppen
- Beim Ausscheiden einer gewählten Person rückt eine desselben Geschlechtes aus dem Bewerberpool nach

Kriterien nach Priorisierung

- (1) Erfahrung in der Selbstverwaltung wie z. B. Widerspruchsausschuss oder VersichertenberaterIn, Verwaltungsrat, Vertreterversammlung und Medizinischer Dienst ist von Vorteil,
- (2) Sozialpolitisches Engagement wie beispielsweise in Vereinen, Kommunalparlamenten oder Bürgerinitiativen oder Verbänden ist erwünscht,
- (3) Jüngere Berufstätige und Frauen werden verstärkt berücksichtigt,
- (4) Berücksichtigung von Ausbildung, Beruf und Engagement
- (5) Berufserfahrung in Personal, Kommunikation, Pflege, IT, Finanzen o.Ä. sind von Vorteil

4. Durch welches nachvollziehbare Verfahren wurde die Reihenfolge der Bewerber*innen auf der Vorschlagsliste festgelegt?

Anwendung der Kriterien nach Priorisierung entsprechend der aufgestellten Ziele und Grundsätze.

5. Nach welchem Verfahren werden Nachfolger*innen gemäß § 60 Absatz 1 SGB IV ausgewählt?

Die Reihenfolge der Nachfolger*innen werden geschlechterspezifisch (Frau ersetzt Frau, Mann ersetzt Mann) aus dem vorliegenden Bewerberpool analog der Kriterien unter Punkt 3 ausgewählt.

6. Quote gemäß § 48 Absatz 10 SGB IV

6.1. Enthält die Vorschlagsliste mindestens 40% weibliche Bewerberinnen?

X ja nein (gesonderte Begründung ist erforderlich)

6.2. Enthält die Vorschlagsliste mindestens 40% männliche Bewerber?

X ja nein (gesonderte Begründung ist erforderlich)

Gesonderte Begründung zu Ziffer 6.1 und 6.2:

Entfällt da Quote 50 : 50 erfüllt ist.

(Die Begründung ist in die Niederschrift aufzunehmen.)

6.3 Wurde von jeweils drei aufeinander folgenden Listenplätzen mindestens ein Listenplatz mit einer Frau besetzt?

X ja nein (gesonderte Begründung ist erforderlich)

Gesonderte Begründung zu Ziffer 6.3:

Entfällt da abwechselnd Frau/Mann auf der Vorschlagsliste stehen

(Die Begründung ist in die Niederschrift aufzunehmen.)

Sonnenbühl, 18.10.2022

Hans-Werner Veen
Bundesvorsitzender



Unterschrift

Claus Moldenhauer
Stv. Bundesvorsitzender



Unterschrift

Ort, Datum